



ประกาศเทศบาลตำบลทุ่งยາว

เรื่อง รับสมัครบุคคลภายนอกเพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างเหมาบริการ
(ปฏิบัติงานรักษาความสะอาดอาคารสำนักงาน และบริเวณรอบนอกอาคารสำนักงานของเทศบาลตำบลทุ่งยາว)

ด้วยเทศบาลตำบลทุ่งยາว อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลภายนอก เพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างเหมาบริการ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ในลักษณะงานจ้างเหมาบริการตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ แต่ไม่หมายความรวมถึงการจ้างลูกจ้าง หน่วยงานของรัฐ และการจ้างแรงงานตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่ง จำนวน ที่รับสมัคร

ตำแหน่งพนักงานจ้างเหมาบริการ (ปฏิบัติงานรักษาความสะอาดอาคารสำนักงาน และบริเวณ รอบนอกอาคารสำนักงานของเทศบาลตำบลทุ่งยາว) จำนวน ๑ อัตรา

๒. ระยะเวลาในการจ้าง และการจ่ายค่าจ้าง

วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ (รวมจำนวน ๙ เดือน)
อัตราค่าจ้างเดือนละ ๘,๐๐๐.-บาท (เก้าพันบาทถ้วน) ต่อเดือน (ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดขอบเขตงาน (TOR) ข้อ ๕,
ข้อ ๖ แนบท้ายประกาศนี้)

๓. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดขอบเขตงาน (TOR) ข้อ ๔ แนบท้ายประกาศนี้

๔. คุณสมบัติเฉพาะและคุณสมบัติของผู้รับจ้าง สำหรับตำแหน่งของผู้สมัคร

- ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดขอบเขตงาน (TOR) ข้อ ๓ แนบท้ายประกาศนี้

๕. การรับสมัคร

๕.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ที่มีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างเหมาบริการ ติดต่อขอรับใบสมัครได้ที่เทศบาลตำบลทุ่งยາว พร้อมกรอกข้อมูลให้ถูกต้องครบถ้วน และยื่นใบสมัครและหลักฐานประกอบการสมัครด้วยตนเอง ได้ที่ เทศบาลตำบลทุ่งยາว เลขที่ ๙๙ หมู่ที่ ๒ ตำบลทุ่งยາว อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง ตั้งแต่วันที่ ๑๔ - ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ ระหว่างเวลา ๐๙.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ในวันและเวลาราชการเท่านั้น โดยไม่ต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัคร

ผู้สนใจจะสมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างเหมาบริการ สามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ หมายเลขโทรศัพท์ ๐๗๔-๒๐๘๑๖๕ หรือสามารถติดต่อรายละเอียดเพิ่มเติมได้บอร์ดประชาสัมพันธ์หน้าอาคารสำนักงานเทศบาลตำบลทุ่งยิ瓦 เลขที่ ๙๙ หมู่ที่ ๒ ตำบลทุ่งยิ瓦 อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง หรือทางเว็บไซต์ WWW.Thungyaotrang.go.th “เทศบาลตำบลทุ่งยิ瓦 อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง”

๕.๒ เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นพร้อมใบสมัคร

- | | |
|-------------------------------------|--------------|
| ๑. รูปถ่ายหน้าตรง (ขนาด ๑ นิ้ว) | จำนวน ๒ รูป |
| ๒. สำเนาทะเบียนบ้าน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๓. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔. สำเนาบุคคลากรศึกษาระดับภาคบังคับ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๕. หนังสือรับรองการทำงาน (ถ้ามี) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๖. หลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) | |

ทั้งนี้ สำเนาเอกสารทุกฉบับให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” และลงลายมือชื่อกำกับเอกสารทุกหน้า และในวันสมัคร ผู้สมัครจะต้องยื่นหลักฐานในรับรองแพทย์ ซึ่งออกไม่เกิน ๓๐ วัน จำนวน ๑ ฉบับ ซึ่งแสดงว่า

- “ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติงานได้ ไร้ความสามารถหรือจิตพิ่นเฟื่องไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น ดังนี้

- (ก) โรคเรื้อรังในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (ข) วัณโรคในระยะอันตราย
- (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- (จ) โรคพิษสุร้ายรัง

๕.๓ เงื่อนไขการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างเหมาบริการ จะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใดๆ หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่ง ที่ไม่ได้ระบุไว้ในเอกสารที่แนบท้าย แต่หากตรวจสอบพบเมื่อใดให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการจ้างครั้งนี้ เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่ต้น

๖. หลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือก

จะทำการประเมินความรู้ ความสามารถ พฤติกรรม และคุณลักษณะส่วนบุคคลอื่นๆ ที่เหมาะสมกับลักษณะงานที่ปฏิบัติ โดยใช้วิธีการสอบสัมภาษณ์ โดยผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ได้คะแนนสูงสุด เพียง ๑ ราย ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ดังนี้

การสัมภาษณ์ พิจารณาคัดเลือกจาก

๑. บุคลิกภาพ	๑๐ คะแนน
๒. ท่วงที วิชา การพูดจาโต้ตอบ	๑๐ คะแนน
๓. จิตใจ อารมณ์	๑๐ คะแนน
๔. ความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์	๑๐ คะแนน
๕. ปฏิภาณ ไหวพริบ	๑๐ คะแนน
๖. สุขภาพร่างกาย	๑๐ คะแนน
๗. ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์	๑๐ คะแนน
๘. ความรอบรู้ทั่วไป	๑๐ คะแนน
๙. ทัศนคติต่อองค์กรและหน่วยงาน	๑๐ คะแนน
๑๐. มุขยสัมพันธ์	๑๐ คะแนน

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ

เทศบาลตำบลทุ่งยาง จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ในวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ โดยปิดประกาศไว้ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์หน้าอาคารสำนักงานเทศบาลตำบลทุ่งยาง เลขที่ ๙๙ หมู่ที่ ๒ ตำบลทุ่งยาง อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง หรือทางเว็บไซต์ WWW.Thungyaotrang.go.th “เทศบาลตำบลทุ่งยาง อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง”

๘. วิธีการเลือกสรรหาและเลือกสรรเกณฑ์การตัดสิน

วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ จะทำการประเมินพฤติกรรม และคุณลักษณะ ส่วนบุคคลอื่นๆ ที่เหมาะสมกับลักษณะงานที่ปฏิบัติ ดังนี้

๘.๑ เวลา ๑๐.๐๐น. เป็นต้นไป

- ประเมินสมรรถนะด้านคุณลักษณะอื่นๆ ของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน (ทดสอบด้วยการสัมภาษณ์) ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลทุ่งยาง คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๙. การประกาศรายชื่อผู้ที่ผ่านการคัดเลือก

เทศบาลตำบลทุ่งยาง จะประกาศรายชื่อผู้ที่ผ่านการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดโดยประกาศเรียงตามลำดับจากคะแนนสูงลงมาตามลำดับ ในวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ โดยปิดประกาศไว้ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์หน้าอาคารสำนักงานเทศบาลตำบลทุ่งยาง เลขที่ ๙๙ หมู่ที่ ๒ ตำบลทุ่งยาง อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง หรือทางเว็บไซต์ WWW.Thungyaotrang.go.th “เทศบาลตำบลทุ่งยาง อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง”

๑๐. การรายงานตัวและจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการคัดเลือก

ผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างเหมาบริการ จะต้องมารายงานตัวและทำสัญญาจ้างเหมาบริการที่สำนักงานเทศบาลตำบลทุ่งยาง กำหนด และในวันที่ทำสัญญาจะต้องวางหลักประกันการปฏิบัติตามสัญญาเป็นจำนวนเงินเท่ากับร้อยละ ๕ ของอัตราค่าจ้าง ทั้งหมด ให้เทศบาลตำบลทุ่งยางยึดถือไว้ในขณะทำสัญญาจ้างด้วย

๑๑. ข้อพึงปฏิบัติ

ผู้ได้รับการคัดเลือกเข้าทำงานเป็นพนักงานจ้างเหมาบริการ (ปฏิบัติงานรักษาความสะอาดอาคารสำนักงาน และบริเวณ รอบนอกอาคารสำนักงานของเทศบาลตำบลทุ่งยิว สำนักปลัด เทศบาลตำบลทุ่งยิว) จะต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายตามความรู้ความสามารถ และยึดถือปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายกี เก้าอี้ยน)

รองนายกเทศมนตรี รักษาราชการแทน

นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งยิว