

รายงานผลการดำเนินโครงการ

๑ ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อให้พนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ยึดถือเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยมุ่งเน้นให้เจ้าหน้าที่ของรัฐยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ มีความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อนหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง และดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี อันเป็นรากฐานสำคัญของการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

เทศบาลตำบลทุ่งยาว ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีภารกิจในการจัดทำบริการสาธารณะ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน และการบริหารราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในพื้นที่ จำเป็นต้องส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรในสังกัดให้มีความรู้ ความเข้าใจในมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ตลอดจนสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของเจ้าหน้าที่ของรัฐไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการและการให้บริการประชาชนได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม และมีประสิทธิภาพ ประกอบกับการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ถือเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม ป้องกันปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ลดความเสี่ยงจากการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งสนับสนุนการดำเนินงานตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

ดังนั้น เพื่อส่งเสริมให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลทุ่งยาว มีความรู้ ความเข้าใจในมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น มีจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อนหน้าที่ ยึดมั่นในประโยชน์ส่วนรวม ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และสามารถนำหลักคุณธรรมและจริยธรรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงตนได้อย่างเหมาะสม อันจะนำไปสู่การยกระดับประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการและสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชน เทศบาลตำบลทุ่งยาวจึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมขึ้น

๓. เป้าหมายเชิงผลผลิต มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕๘ คน

๔. เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความเข้าใจเกี่ยวกับเทคนิคการสื่อสารภายในองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ การพัฒนาตนไปสู่การสร้างจิตสำนึกที่ดีในองค์กร ทศนคติเชิงบวกในการทำงานร่วมกันสู่ทีมที่เข้มแข็งในองค์กร การสร้างความรัก ความสามัคคีและความผูกพันในองค์กร การบริการที่เป็นเลิศ และการสร้างความสุขในการทำงานร่วมกัน สร้างแรงจูงใจด้านบวกในการทำงาน สร้างความรักความสามัคคีในองค์กร และปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ให้กับผู้เข้าร่วมโครงการได้นำหลักธรรมคำสอนในพระพุทธศาสนาไปพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานได้อย่างเหมาะสม เกิดประโยชน์สูงสุดต่อ ประชาชน หน่วยงาน องค์กรต่างๆ ที่ขอรับบริการ

๕. เป้าหมายเชิงปริมาณ ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๖. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต

- ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๕๘ คน ผ่านการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม

ผลลัพธ์

๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเทคนิคการสื่อสารภายในองค์กร อย่างมีประสิทธิภาพ การพัฒนาตนไปสู่การสร้างจิตสำนึกที่ดีในองค์กร ทักษะคิดเชิงบวกในการทำงานร่วมกัน สู่ทีมที่เข้มแข็งในองค์กร การสร้างความรัก ความสามัคคีและความผูกพันในองค์กร การบริการที่เป็นเลิศ และการสร้างความสุขในการทำงานร่วมกัน

๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถสร้างแรงจูงใจด้านบวกในการทำงาน และสร้างความรักความสามัคคีในองค์กรได้

๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้และสามารถนำหลักธรรมคำสอนในพระพุทธศาสนาไปพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อ ประชาชน หน่วยงาน องค์กรต่างๆ ที่ขอรับบริการ

๗. ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น จำนวน ๕๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒. ผู้เข้าร่วมโครงการได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเทคนิคการสื่อสารภายในองค์กร อย่างมีประสิทธิภาพ การพัฒนาตนไปสู่การสร้างจิตสำนึกที่ดีในองค์กร ทักษะคิดเชิงบวกในการทำงานร่วมกัน สู่ทีมที่เข้มแข็งในองค์กร การสร้างความรัก ความสามัคคีและความผูกพันในองค์กร การบริการที่เป็นเลิศ และการสร้างความสุขในการทำงานร่วมกัน สามารถสร้างแรงจูงใจด้านบวกในการทำงาน และสร้างความรักความสามัคคีในองค์กรได้ และสามารถนำหลักธรรมคำสอนในพระพุทธศาสนาไปพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อ ประชาชน หน่วยงาน องค์กรต่างๆ ที่มาขอรับบริการ

๓. ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจโครงการ ร้อยละ ๘๕

๘. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ได้รับผลประโยชน์

๘.๑ กลุ่มเป้าหมาย รวมทั้งสิ้น ๕๘ คน ได้แก่

(๑) บุคลากร/เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น ได้แก่ ผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ ตลอดจนผู้ที่เกี่ยวข้อง

๙. วันที่เริ่มต้น – วันที่สิ้นสุด

วันที่ ๑๑ – ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๙ ณ จังหวัดพังงา จังหวัดกระบี่

๑๐. งบประมาณที่เบิกจ่าย

งบประมาณตั้งจ่าย ๒๕๐,๐๐๐ บาท (สองแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)

จำนวนทั้งสิ้น ๒๔๐,๑๓๓ บาท (สองแสนสี่หมื่นหนึ่งร้อยสามสิบสามบาทถ้วน)

งบประมาณคงเหลือ ๙,๘๖๗ บาท (เก้าพันแปดหมื่นเจ็ดบาท)

๑๑ ร้อยละการดำเนินโครงการ

ร้อยละ ๑๐๐

๑๒. สรุปผลการดำเนินงาน

บรรยาย

๑. หัวข้อ “หลักคุณธรรมจริยธรรมตามหลักพระพุทธศาสนา” โดยพระวิทยากร พระครูปลัดปิยะ วัตบางเสียด จังหวัดพังงา ณ วัดบางเสียด จังหวัดพังงา ในวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๙

๒. บรรยาย หัวข้อ “เทคนิคการสื่อสารภายในองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ” โดยทีมหยดน้ำ ณ โรงแรมเดอะบริษา บีช รีสอร์ท เขาหลัก จังหวัดพังงา

๓. ฐานกิจกรรม

๓.๑ “กลยุทธ์การทำงานเป็นทีมสร้างความรักความสามัคคีในองค์กร : Team Building แบ่งกลุ่มสัมพันธ์ จำนวน ๕ กลุ่ม (วิทยากรประจำกลุ่ม กลุ่มละ ๑ คน) เรียนรู้การทำงานเป็นทีมผ่านกระบวนการกลุ่ม

- กิจกรรม “การพัฒนาตนไปสู่การสร้างจิตสำนึกที่ดีในองค์กร”
- กิจกรรม “ทัศนคติเชิงบวกในการทำงานร่วมกันสู่ทีมที่เข้มแข็งในองค์กร”
- กิจกรรม “การสร้างความรัก ความสามัคคีและความผูกพันในองค์กร”
- กิจกรรม “การบริการที่เป็นเลิศ”
- กิจกรรม “การสร้างความสุขในการทำงานร่วมกัน”

๓.๒ กิจกรรมเข้ากราบสักการะองค์พระธาตุที่ วัดมหาธาตุวชิรมงคล จังหวัดกระบี่ เพื่อความเป็นสิริมงคล และการสร้างขวัญกำลังใจ”

รูปแบบกิจกรรม

๑. การฝึกอบรมเน้นเรื่องการเรียนรู้แบบผู้ใหญ่ (Adult Learning) ทำให้เกิดการเรียนรู้ด้วยตัวเอง และเลือกสิ่งที่ได้รับไปใช้ในการเปลี่ยนแปลงตัวเองได้ทันที

๒. การฝึกอบรมมีความหลากหลาย เพื่อให้เกิดความสนุกสนานและเข้าใจง่ายการบรรยายและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นซึ่งกันและกัน

- Work Shop เพื่อทำให้คิด เขียน และพูดอย่างเต็มที่
- บอกเล่ากรณีศึกษา เพื่อทำให้เข้าใจมากขึ้น
- เปิดโอกาสให้ผู้เข้าฝึกอบรมนำเสนอแนวความคิดของตนเอง

๑๓. รูปภาพการดำเนินโครงการ

กิจกรรมวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๙



กิจกรรมวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๙







กิจกรรมวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๙



๑๔. ชื่อ - นามสกุล ผู้ดำเนินโครงการ

๑๔.๑ นายณนทวัฒน์ ชัยเกษตรสิน

ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งยาว

๑๔.๒ นายวิศกรณ์ สุดสาคร

ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล

๑๔.๓ นางอำไพ จิรภัทรพิมล

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

๑๔.๔ นางสาววัลย์ลิกา บัวศรี

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ