



THUNG YAO SUBDISTRICT MUNICIPALITY
2566 - 2570

แผนพัฒนาท้องถิ่น

พ.ศ. 2566 - 2570

เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ 2/2569



เทศบาลตำบลทุ่งยาว



ประกาศเทศบาลตำบลทุ่งยาว
เรื่อง ใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙

ด้วยคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบลทุ่งยาวได้มีการประชุมพิจารณาและมีมติเห็นชอบร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ แล้ว ในการประชุมคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบลทุ่งยาว ครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ วันศุกร์ที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๙

อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๒๒/๑ จึงประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ รายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายณนทวัฒน์ ชัยเกษตรสิน)
นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งยาว

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ ๑ บทนำ

- ความหมายของแผนพัฒนาท้องถิ่น ๑
- การเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่น ๑
- วัตถุประสงค์ของการเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่น ๑
- ขั้นตอนการเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่น ๑

ส่วนที่ ๒ บัญชีโครงการพัฒนา

- รายละเอียดโครงการพัฒนาท้องถิ่นที่เปลี่ยนแปลง ๒ - ๓



ส่วนที่ ๑ บทนำ

ความหมายของแผนพัฒนาท้องถิ่น

แผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่กำหนดวิสัยทัศน์ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และกลยุทธ์ โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาหมู่บ้านหรือแผนชุมชน อันมีลักษณะเป็นการกำหนดรายละเอียดแผนงาน โครงการพัฒนา ที่จัดทำขึ้นสำหรับปีงบประมาณแต่ละปี ซึ่งมีความต่อเนื่องและเป็นแผนก้าวหน้า และให้หมายความรวมถึงการเพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่น

การเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่น

เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๔ การแก้ไข การเพิ่มเติมหรือการเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่น

ข้อ ๒๒/๑ เพื่อประโยชน์ของประชาชน การเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่นให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลให้ส่งร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นที่เปลี่ยนแปลงให้สภาองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาตามมาตรา ๔๖ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ ด้วย เมื่อแผนพัฒนาท้องถิ่นตามวรรคหนึ่งได้รับความเห็นชอบแล้ว ให้ส่งแผนพัฒนาท้องถิ่นดังกล่าวให้ผู้บริหารท้องถิ่นประกาศใช้ พร้อมทั้งปิดประกาศให้ประชาชนทราบโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน นับแต่วันที่ผู้บริหารท้องถิ่นประกาศใช้

วัตถุประสงค์ของการเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่น

๑. เพื่อใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ที่เปลี่ยนแปลงเป็นกรอบแนวทางในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม และการใช้จ่ายเงินสะสม

๒. เพื่อให้สามารถนำแผนงานโครงการไปพัฒนาได้อย่างถูกต้อง

ขั้นตอนการเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่น

๑. เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบรวบรวมข้อมูลจากสำนัก/กองต่าง ๆ ที่ขอเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่นนำมาจัดทำเป็นร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เสนอคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบลทุ่งยาว เพื่อให้ความเห็นชอบ

๒. คณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบลทุ่งยาวพิจารณาให้ความเห็นชอบร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙

๓. เมื่อร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ ได้รับความเห็นชอบแล้ว นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งยาวประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙

ส่วนที่ ๒
บัญชีโครงการพัฒนา

รายละเอียดโครงการพัฒนา

แบบ ผ.๐๒

แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙

เทศบาลตำบลทุ่งยาว

- ก. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี.....ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์.....
- ข. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓.....หมุดหมายที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต.....
- ค. Sustainable Development Goals : SDGs.....เป้าหมายที่ ๓ สร้างหลักประกันว่าคนมีชีวิตที่มีสุขภาพดีและส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีสำหรับทุกคนในทุกวัย.....
- ง. ยุทธศาสตร์จังหวัดตรัง.....ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเสริมสร้างความมั่นคงทางสังคม พัฒนาคุณภาพชีวิตและการศึกษาเรียนรู้อย่างมีคุณภาพ.....
- จ. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดตรัง.....ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมการศึกษาเรียนรู้แบบองค์รวม.....
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิตและส่งเสริมการศึกษาเรียนรู้แบบองค์รวม
- ๒.๑ กลยุทธ์ที่ ๙ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ และผู้พิการ

(๑) แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณ					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๖ (บาท)	๒๕๖๗ (บาท)	๒๕๖๘ (บาท)	๒๕๖๙ (บาท)	๒๕๗๐ (บาท)			
เดิม แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ เพิ่มเติม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ หน้าที่ ๗ ลำดับที่ ๒											
๒	โครงการพัฒนาบุคลากรเครือข่ายผู้สูงอายุในเขตเทศบาลตำบลทุ่งยาว	เพื่อส่งเสริมการสร้างเครือข่ายระหว่างผู้สูงอายุ องค์กรต่าง ๆ และชุมชน ทำให้ผู้สูงอายุสามารถเข้าถึงความช่วยเหลือและการสนับสนุนต่าง ๆ ได้อย่างทั่วถึง	จัดกิจกรรมอบรม สัมมนา ศึกษา ดูงานและนันทนาการตามความสนใจอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	-	-	-	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	เครือข่ายผู้สูงอายุสามารถปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลงในสังคมได้	เกิดภาคีเครือข่ายผู้สูงอายุทำให้ผู้สูงอายุสามารถเข้าถึงความช่วยเหลือและการสนับสนุนต่าง ๆ ได้อย่างทั่วถึง	สำนักปลัดเทศบาล (งานพัฒนาชุมชน)
เปลี่ยนแปลงเป็น (เนื่องจากกลุ่มเป้าหมายเพิ่มขึ้น งบประมาณเพิ่มขึ้น)											
๒	โครงการพัฒนาบุคลากรเครือข่ายผู้สูงอายุในเขตเทศบาลตำบลทุ่งยาว	เพื่อส่งเสริมการสร้างเครือข่ายระหว่างผู้สูงอายุ องค์กรต่าง ๆ และชุมชน ทำให้ผู้สูงอายุสามารถเข้าถึงความช่วยเหลือและการสนับสนุนต่าง ๆ ได้อย่างทั่วถึง	จัดกิจกรรมอบรม สัมมนา ศึกษา ดูงานและนันทนาการให้แก่เครือข่ายผู้สูงอายุเทศบาลตำบลทุ่งยาว และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	-	-	-	๒๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	เครือข่ายผู้สูงอายุสามารถปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลงในสังคมได้	เกิดภาคีเครือข่ายผู้สูงอายุทำให้ผู้สูงอายุสามารถเข้าถึงความช่วยเหลือและการสนับสนุนต่าง ๆ ได้อย่างทั่วถึง	สำนักปลัดเทศบาล (งานพัฒนาชุมชน)

รายละเอียดโครงการพัฒนา
แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙
เทศบาลตำบลทุ่งยาว

แบบ ผ.๐๒

- ก. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี.....ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ.....
- ข. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓.....หมุดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาคครัวเรือนที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน.....
- ค. Sustainable Development Goals : SDGs เป้าหมายที่..... -
- ง. ยุทธศาสตร์จังหวัดตรัง.....ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเสริมสร้างความมั่นคงทางสังคม พัฒนาคุณภาพชีวิตและการศึกษาเรียนรู้อย่างมีคุณภาพ.....
- จ. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดตรัง.....ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ด้านการเมืองการบริหารและการพัฒนาบุคลากรของท้องถิ่น.....
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านบริหารจัดการและการมีส่วนร่วม

๓.๑ กลยุทธ์ที่ ๑๐ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การส่งเสริมการมีส่วนร่วม การปรับปรุงจัดหาปัจจัยเครื่องมือเครื่องใช้และการพัฒนาอาคารสถานที่

(๑) แผนงานบริหารงานทั่วไป

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณ					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๖ (บาท)	๒๕๖๗ (บาท)	๒๕๖๘ (บาท)	๒๕๖๙ (บาท)	๒๕๗๐ (บาท)			
เดิม ทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ หน้าที่ ๙๖ ลำดับที่ ๘											
๘	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชนและประชาชน	เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมนำความรู้จากการฝึกอบรมและศึกษาดูงานมาพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	จัดฝึกอบรมและศึกษาดูงานให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชนและประชาชน	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้กลับมาพัฒนาองค์กรและชุมชน	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมนำความรู้จากการฝึกอบรมและศึกษาดูงานมาพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	สำนักปลัดเทศบาล
เปลี่ยนแปลงเป็น (เนื่องจากจำนวนวันในการจัดกิจกรรมเพิ่มขึ้น งบประมาณเพิ่มขึ้น)											
๘	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชนและประชาชน	เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมนำความรู้จากการฝึกอบรมและศึกษาดูงานมาพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	จัดฝึกอบรมและศึกษาดูงานให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชนและประชาชน	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๗๐๐,๐๐๐	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้กลับมาพัฒนาองค์กรและชุมชน	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมนำความรู้จากการฝึกอบรมและศึกษาดูงานมาพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	สำนักปลัดเทศบาล